
Boletim de Companhias Abertas

Governança Corporativa & Mercado de Capitais

Data-Base: 30 de maio de 2026

EDIÇÃO MAIO/2026

311

Companhias ativas
listadas na B3

PINHEIRO GUIMARÃES

Sumário

Boletim de Companhias Abertas — Edição Maio 2026

01	Panorama da Administração	05	Estrutura de Controle Acionário
02	Diversidade na Administração	06	Assembleias Gerais Ordinárias 2026
03	Remuneração Média da Administração	07	Valores Mobiliários Emitidos
04	Programas de Stock Option	08	Pinheiro Guimarães

Aviso Legal — Disclaimer

Este boletim foi elaborado por Pinheiro Guimarães Advogados com base em informações relativas a 311 companhias abertas ativas registradas na Comissão de Valores Mobiliários ("CVM") na categoria A e listadas na B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão ("B3") para negociação de ações.

As análises, estatísticas e consolidações apresentadas neste material podem ter sido produzidas com o auxílio de ferramentas de inteligência artificial e de processamento automatizado de dados, aplicadas sobre a base de dados proprietária mantida por Pinheiro Guimarães Advogados. A base de dados foi obtida por meio de ferramentas de inteligência artificial desenvolvidas internamente e é alimentada exclusivamente por informações públicas divulgadas por companhias abertas e por outras fontes oficiais de acesso público. A utilização dessas ferramentas tem por objetivo apoiar a organização, consolidação e análise de grandes volumes de dados, não substituindo a revisão humana realizada pela equipe do escritório. Os números, valores, percentuais, métricas e demais informações quantitativas constantes deste material devem ser considerados aproximados, podendo estar sujeitos a arredondamentos, estimativas, limitações metodológicas e atualizações posteriores. Embora tenham sido adotados procedimentos para assegurar a consistência das informações, eventuais imprecisões, omissões ou divergências podem ocorrer. O conteúdo deste material tem caráter meramente informativo, não constituindo opinião jurídica, parecer técnico ou aconselhamento legal de qualquer natureza. As informações aqui apresentadas podem não refletir eventos ocorridos após a data base considerada para a elaboração deste boletim.

Para orientação específica sobre quaisquer dos temas abordados neste boletim, recomendamos a consulta direta à equipe especializada de Pinheiro Guimarães Advogados.

Todos os direitos reservados — www.pinheiroguimaraes.com.br

01 | Panorama da Administração

52%

Companhias adequadas às regras Ambiental, Social e Governança ("ASG") aplicáveis para a administração

2 anos

Prazo médio de mandato dos administradores

6-7

Quantidade média de membros titulares no Conselho de Administração

7

Quantidade média de membros no Conselho de Administração no segmento Novo Mercado (para Novo Mercado, mínimo de 5 membros)

5-6

Quantidade média de membros na Diretoria Estatutária

5-6

Quantidade média de membros na Diretoria Estatutária no segmento Novo Mercado

60%

Companhias com Conselho Fiscal instalado

54%

Companhias no segmento Novo Mercado com Conselho Fiscal instalado

2-3

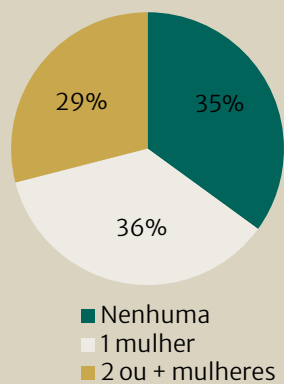
Quantidade média de membros titulares no Conselho Fiscal

3

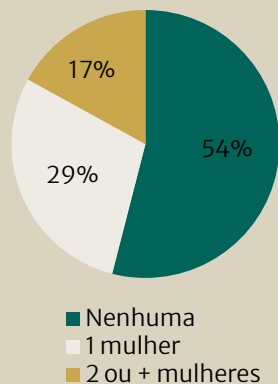
Quantidade média de membros no Conselho Fiscal no segmento Novo Mercado

02 | Diversidade na Administração

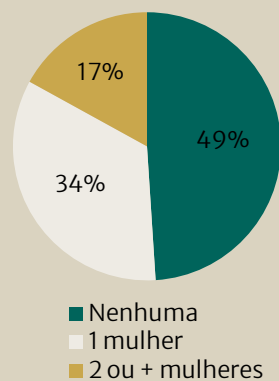
Diversidade de Gênero no CA*



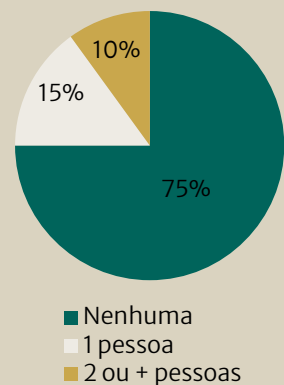
Diversidade de Gênero na Diretoria*



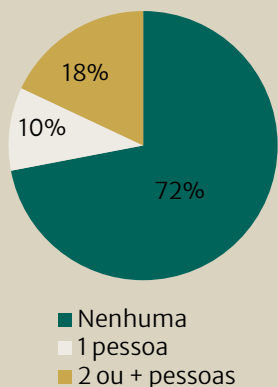
Diversidade de Gênero no CF*



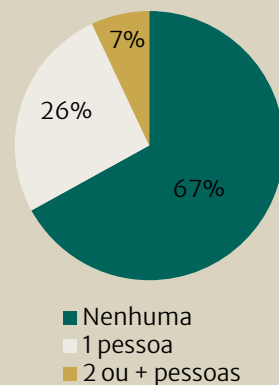
Diversidade de Cor ou Raça no CA*



Diversidade de Cor ou Raça na Diretoria*



Diversidade de Cor ou Raça no CF*



Diversidade de Pessoas com Deficiência

95,5%

Companhias com nenhuma pessoa com deficiência como membro do Conselho de Administração

4,5%

Companhias com pelo menos uma pessoa com deficiência como membro do Conselho de Administração

96,1%

Companhias com nenhuma pessoa com deficiência como membro da Diretoria

3,9%

Companhias com pelo menos uma pessoa com deficiência como membro da Diretoria

94,8%

Companhias com nenhuma pessoa com deficiência como membro do Conselho Fiscal

4,2%

Companhias com pelo menos uma pessoa com deficiência como membro do Conselho Fiscal

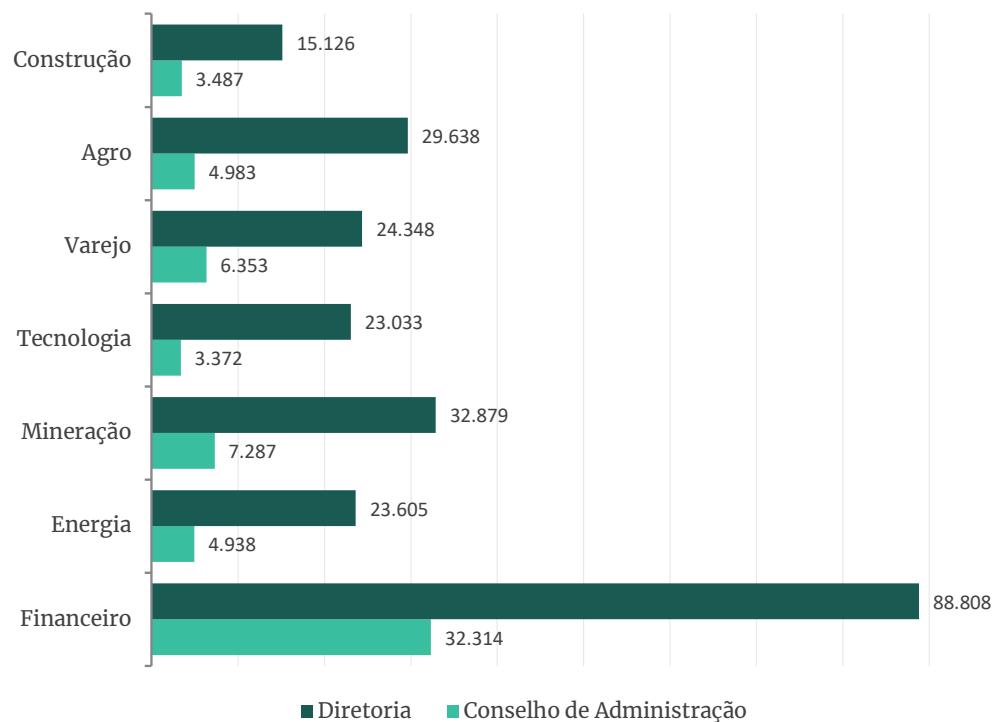
Mapeamento Diversidade CVM

A Resolução CVM n.º 59/2021, incorporada à estrutura da Resolução CVM n.º 80/2022, tornou obrigatória a divulgação de informações sobre diversidade social na administração por meio do Formulário de Referência.

* "CA" significa Conselho de Administração. "Diretoria" significa Diretoria Estatutária. "CF" significa Conselho Fiscal, considerando 186 companhias com Conselho Fiscal atualmente instalado

03 | Remuneração Média da Administração

Remuneração Média da Administração por Setor* (R\$ mil/ano)



Destaques

Remuneração Fixa

74% das companhias adotam remuneração exclusivamente fixa para membros do Conselho de Administração.

10% das companhias adotam remuneração exclusivamente fixa para membros da Diretoria Estatutária

Remuneração Pay Mix**

26% das companhias adotam ao menos um tipo de remuneração variável para membros do Conselho de Administração

90% das companhias adotam ao menos um tipo de remuneração variável para membros da Diretoria Estatutária

Remuneração Variável Composta

10% das companhias adotam combinação de tipos de remuneração variável para membros do Conselho de Administração

74% das companhias adotam combinação de tipos de remuneração variável para membros da Diretoria Estatutária

Indicadores ASG

45% das companhias incluem dentre os indicadores de desempenho para remuneração variável questões ASG (critérios utilizados para medir a sustentabilidade e o impacto ético de uma companhia)

*Algumas companhias foram classificadas em mais de um setor de atuação, com base nas informações constantes dos respectivos Formulários Cadastrais. Para fins desta análise, tais companhias foram consideradas em cada um dos setores aos quais foram atribuídas, podendo, portanto, integrar mais de um agrupamento setorial simultaneamente. A remuneração média considera o total pago aos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária.

****Pay Mix:** combinação de salário fixo e incentivos variáveis, em qualquer proporção, para a remuneração.

04 | Programas de Stock Option

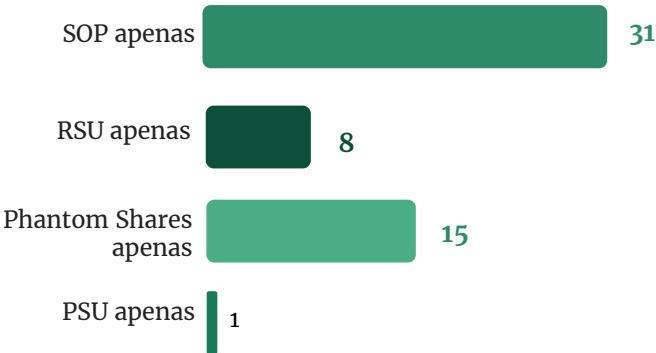
177

Companhias adotam algum tipo de plano de Stock Option ou similares

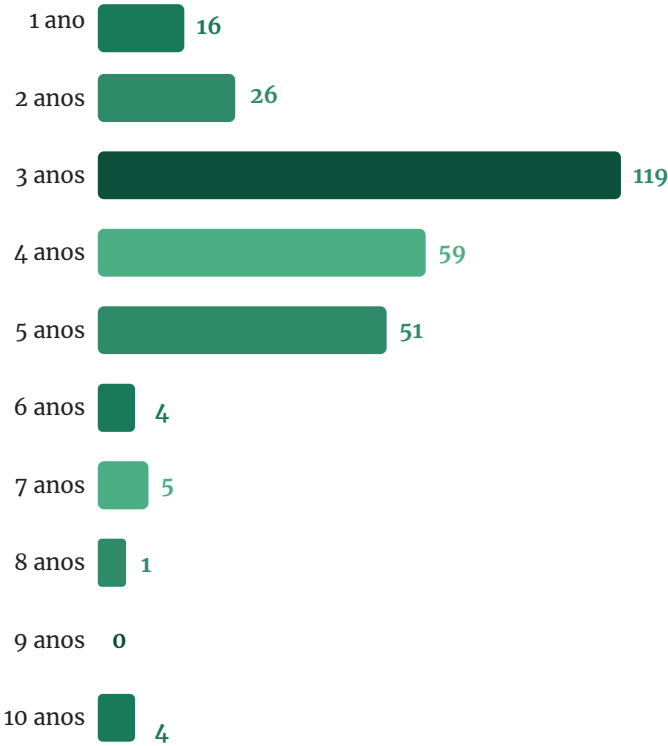
INSTRUMENTOS

- **Stock Option ("SOP") 116 companhias**
Direito de comprar ações a preço fixado (*strike price*), criando alinhamento entre gestão e valorização para o acionista.
- **Restricted Stock Units ("RSU") 120 companhias**
Ações entregues ao colaborador após certo período de carência, incentivando retenção de longo prazo sem desembolso inicial.
- **Phantom Shares 49 companhias**
Remuneração variável indexada à performance da ação, sem diluição do capital, com liquidação financeira, sem a entrega de ações.
- **Performance Share Units ("PSU") 60 companhias**
Ações condicionadas ao atingimento de metas corporativas, alinhando remuneração variável a resultados estratégicos.

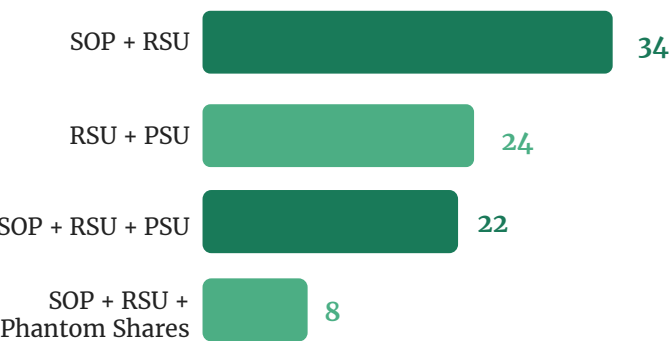
Programas Exclusivos
(em número de companhias)



Período de Vesting Médio
(em número de companhias)



Combinações mais frequentes
(em número de companhias)



Média: 3,5 anos · Amplitude: 1 a 10 anos

05 | Estrutura de Controle Acionário

77%

Companhias com controlador definido

60%

Companhias com controlador definido no segmento Novo Mercado

Familiar, estatal ou grupo

22%

Concentração acionária, em média, como gatilho

% que aciona obrigação de OPA (*Poison Pill*)

23%

Companhias sem controlador definido

26%

Participação acionária média do maior acionista (em companhias sem controlador)

25%

Participação acionária média do maior acionista (em companhias sem controlador no segmento Novo Mercado)

32,5%

Free float médio das companhias listadas

30%

Companhias que adotam cláusulas de *Poison Pill*

51%

Companhias do segmento Novo Mercado que adotam cláusulas de *Poison Pill*

O que é a *Poison Pill* Brasileira?

Cláusula estatutária que obriga o acionista que atingir determinado percentual do capital votante ("*gatilho*") a realizar uma OPA dirigida a todos os demais.

O gatilho típico é de 20% a 35%, conforme estrutura de cada companhia.

06 | Assembleias Gerais Ordinárias 2026

69%

AGO 2026 realizadas de forma remota ou híbrida



48%

Companhias que distribuíram lucros na AGO 2026



R\$1,2 bilhão

Média de lucros distribuídos no exercício social de 2025



43%

Companhias que distribuíram lucros na AGO 2025

R\$1,1 bilhão

Média de lucros distribuídos no exercício social de 2024

38%

Companhias que distribuíram lucros na AGO 2024

R\$1,9 bilhão

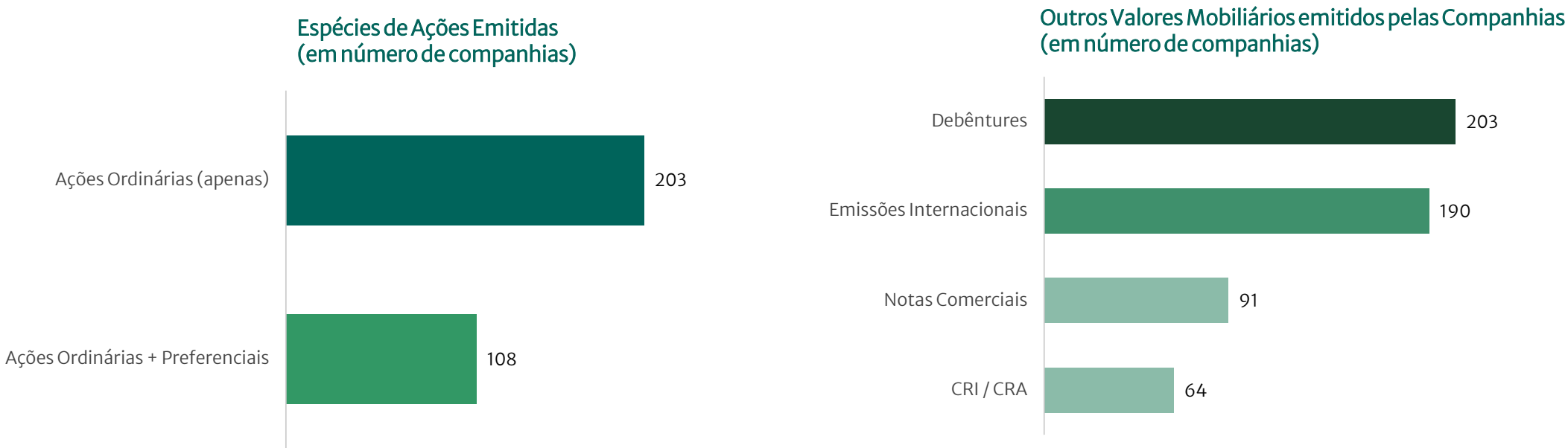
Média de lucros distribuídos no exercício social de 2023

25%

Média de dividendo obrigatório



07 | Valores Mobiliários Emitidos



A maior parte das companhias abertas ativas possui apenas ações ordinárias e mantém acesso recorrente ao mercado de capitais por meio da emissão de dívida, com destaque para debêntures e captações internacionais.

Os gráficos apresentam a quantidade de companhias abertas ativas que possuem cada espécie de ação e que realizaram emissões dos principais valores mobiliários, considerando os instrumentos vigentes na data-base da análise.

PINHEIRO GUIMARÃES

Pinheiro Guimarães é um escritório de advocacia empresarial com vasta experiência em Direito Societário, M&A e Mercado de Capitais. O escritório desenvolve soluções jurídicas sofisticadas, atuando de forma estratégica com seus clientes em operações de alta complexidade.

Ao longo dos anos, Pinheiro Guimarães tem sido considerado um dos líderes no Brasil em suas áreas de atuação, por publicações especializadas como Chambers & Partners, Euromoney/IFLR1000, Legal500, Who's Who Legal, LACCA, Análise Advocacia e Latin Lawyer.

Rio de Janeiro

Av. Rio Branco, 181 — 27º Andar
Rio de Janeiro, RJ — 20040-918
Tel: +55 21 4501.5000
pgRJ@pinheiroguimaraes.com.br

São Paulo

Av. Brigadeiro Faria Lima, 3064 — 14º Andar
São Paulo, SP — 01451-000
Tel: +55 11 4501.5000
pgSP@pinheiroguimaraes.com.br

www.pinheiroguimaraes.com.br



PINHEIRO GUIMARÃES